RAWDAH YOUTH ORGANIZATION

PROFILO ISTITUZIONALE / 2026



Dalla formazione alle opportunità.

Formazione professionale e linguistica / Competenze e occupabilità / Cooperazione istituzionale / Comunità sostenibili

MOGADISCIO • REPUBBLICA FEDERALE DI SOMALIA | EDIZIONE NOVEMBRE 2026

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Indice e panoramica del profilo

Una ONG locale somala indipendente che collega persone, competenze e istituzioni.

PARTE	SEZIONI
01 | IDENTITÀ	Chi siamo · Visione, missione e valori
02 | IL NOSTRO APPROCCIO	Dalla formazione alle opportunità · Istruzione, TVET e lavoro
03 | ESPERIENZA	A.MI.CO. Award · Progetto culturale Ambasciata · FORLIS · Pace e sicurezza · Corsi di lingua
04 | ISTITUZIONI	Governance · Partner e cooperazione · Responsabilità
05 | FUTURO	Attività realizzate 2024–2026 · Finanziamenti · Programmi 2027–2030 · Contatti

Rawdah in sintesi

2024 FONDAZIONE	7 CONSIGLIERI	4 STUDENTI AMMESSI ALL'ITS	135 GIOVANI COINVOLTI CON A.MI.CO.

RYO ha sede a Mogadiscio, opera attraverso il Rawdah Youth Center e collabora con istituzioni somale, università, enti di formazione, società civile e interlocutori internazionali.

POSIZIONAMENTO ISTITUZIONALE

Un partner locale radicato nella comunità, attivo nell'attuazione dei progetti e nel rafforzamento delle competenze, con attenzione al capitale umano, ai percorsi occupazionali e alla cooperazione internazionale concreta.

NOTA IMPORTANTE PER LA LETTURA

I dati sintetizzano le attività documentate e le informazioni organizzative disponibili a novembre 2026. I programmi previsti sono distinti dalle attività già realizzate. FORLIS si rivolge a un gruppo più ampio di beneficiari: quattro giovani sono stati ammessi al percorso ITS nella selezione del 2026.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Messaggio del Fondatore

Una prospettiva istituzionale sullo sviluppo di Rawdah e sulle prossime tappe.

UN OBIETTIVO CONDIVISO

Ai giovani non bastano gli attestati di formazione. Servono percorsi affidabili verso qualifiche, opportunità professionali, fiducia in sé e partecipazione.

Rawdah Youth Organization è stata costituita a Mogadiscio nel 2024, nella convinzione che istruzione, competenze e cooperazione istituzionale possano creare opportunità concrete per i giovani somali. Il nostro lavoro parte dai bisogni dei giovani e delle comunità e si sviluppa attraverso formazione professionale, tutoraggio e partenariati.

Negli ultimi due anni abbiamo rafforzato l'insegnamento della lingua italiana, sviluppato percorsi di formazione professionale, sostenuto iniziative di rafforzamento delle capacità istituzionali e facilitato il dialogo con università ed enti pubblici. Sono ambiti collegati, che rispondono alle esigenze di valorizzazione del capitale umano, stabilità e sviluppo sostenibile.

La nostra priorità è costruire un'organizzazione somala solida, dotata di una governance chiara, pratiche etiche, gestione responsabile e radicamento locale. Vogliamo essere un partner affidabile per le istituzioni e i finanziatori, mantenendo al tempo stesso un modello operativo vicino ai beneficiari e attento alle priorità nazionali.

Invitiamo università, imprese, istituzioni pubbliche e partner dello sviluppo a collaborare con noi in programmi capaci di trasformare le conoscenze in opportunità concrete, in Somalia e attraverso forme regolari di cooperazione internazionale.

Dott. Ahmed Faghi Elmi

Fondatore e Presidente | Rawdah Youth Organization

IDENTITÀ ISTITUZIONALE

CARATTERISTICA	DESCRIZIONE
Denominazione legale	Rawdah Youth Organization (RYO)
Natura giuridica	ONG locale indipendente senza scopo di lucro
Costituzione	2024 | Somalia
Sede principale	Mogadiscio, Regione di Benadir, Somalia
Sede operativa	Rawdah Youth Center, distretto Hamar Jajab, Mogadiscio

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Visione, missione e principi

Una missione definita, sostenuta da valori ampi e inclusivi di sviluppo sociale.

Visione

Una Somalia in cui giovani, donne, comunità e istituzioni dispongano delle conoscenze, delle competenze e delle opportunità necessarie per partecipare pienamente allo sviluppo sociale, economico e istituzionale del Paese.

Missione

Rafforzare il capitale umano attraverso formazione professionale e linguistica, istruzione tecnica e professionale (TVET), sviluppo delle competenze e occupabilità giovanile, integrando orientamento accademico, rafforzamento istituzionale, inclusione, costruzione della pace e cooperazione nazionale e internazionale.

I nostri valori

INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ

Gestione responsabile, decisioni trasparenti e rispetto delle persone e delle risorse.

RADICAMENTO LOCALE

Partecipazione delle comunità e soluzioni basate sulle priorità somale.

PARI OPPORTUNITÀ

Inclusione, accesso per donne e ragazze e partecipazione dei giovani alla leadership.

INNOVAZIONE PRATICA

Metodi flessibili, risultati misurabili e partenariati sostenibili.

Il nostro impegno istituzionale

Rawdah unisce la vicinanza ai beneficiari a partenariati trasversali, capacità di attuazione dei programmi e impegno verso una gestione trasparente ed etica. Vogliamo costruire competenze durature, evitando la dipendenza da interventi di breve periodo.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Il modello Rawdah

Dalla formazione alle opportunità concrete.

IL NOSTRO PERCORSO OPERATIVO

INDIVIDUARE → FORMARE → ACCOMPAGNARE → COLLEGARE → MONITORARE

Come funziona il modello

Individuare Analizzare i bisogni della comunità, la preparazione dei beneficiari e l'effettiva domanda di formazione o di lavoro.

Formare Offrire istruzione strutturata, formazione linguistica, competenze tecniche e laboratori pratici.

Accompagnare Fornire tutoraggio, mentoring, orientamento professionale, assistenza documentale e supporto individuale.

Collegare Creare percorsi verso istruzione superiore, qualifiche, imprese, istituzioni e reti professionali.

Monitorare Seguire partecipazione, risultati, valutazioni, tutela delle persone e lezioni apprese.

A chi ci rivolgiamo

GIOVANI E PERSONE IN CERCA DI LAVORO

Studenti, diplomati, laureati, giovani professionisti e aspiranti imprenditori.

DONNE E COMUNITÀ

Donne, gruppi vulnerabili, istituzioni e membri della diaspora.

Modalità di realizzazione

Lezioni in aula e online; tutoraggio ibrido; brevi corsi professionalizzanti; laboratori tecnici; seminari con esperti; tavole rotonde istituzionali; orientamento al lavoro e preparazione alla mobilità collegata ai progetti.



Istruzione, lingue e mobilità accademica

Costruire basi educative per lo studio, la formazione professionale e le opportunità internazionali.

Programmi di lingua italiana

Rawdah realizza corsi di italiano in presenza, online e in modalità mista. Nel 2026 i percorsi A1 e A2 hanno sostenuto la preparazione accademica, le selezioni per la formazione tecnica e la mobilità educativa regolare. Questi corsi sono distinti dal progetto su arte, cultura e gastronomia italiana, sostenuto dall'Ambasciata d'Italia e concluso nel febbraio 2026.

Orientamento accademico e mobilità internazionale

- Orientamento per l'accesso all'università, altri studi, borse di studio, master e dottorati di ricerca.
- Preparazione linguistica e accademica e supporto ai candidati prima delle selezioni o della mobilità.
- Coordinamento con partner universitari per esplorare opportunità strutturate e scambi di competenze.
- Consulenza individuale sulla documentazione e sul rispetto delle procedure regolari di ammissione e mobilità.

Certificazioni e partenariati

Eventuali futuri accordi per la certificazione linguistica, compresi possibili percorsi con la Società Dante Alighieri o PLIDA, sono ancora esplorativi e non devono essere presentati come accreditamenti o partenariati ufficiali attivi finché non saranno confermati.

Sviluppo dei programmi

Potranno essere sviluppati ulteriori percorsi linguistici per funzionari pubblici, diplomatici e professionisti, in funzione della domanda istituzionale e dei partenariati disponibili. I livelli ipotizzati comprendono A1, A2 e B1.

L'OBIETTIVO

La conoscenza delle lingue è un ponte verso l'istruzione, le competenze tecniche, le reti professionali e una cooperazione efficace tra Italia e Somalia.



Formazione tecnica, competenze e occupabilità

Collegare la formazione ai bisogni economici e ai percorsi professionali.

Istruzione e formazione tecnica e professionale (TVET)

L'Organizzazione sostiene corsi tecnici brevi orientati al mercato del lavoro, competenze digitali, preparazione professionale e sviluppo di percorsi pratici attraverso collaborazioni con enti formativi e imprese private.

Servizi per l'occupazione e l'imprenditorialità

- Orientamento al lavoro, preparazione del curriculum e dei colloqui di selezione.
- Mappatura dei datori di lavoro, reti professionali e informazioni sulla domanda di personale.
- Competenze per il lavoro, tirocini e apprendistati quando esistano accordi adeguati.
- Sensibilizzazione all'imprenditorialità e supporto pratico per microimprese.
- Preparazione dei candidati per percorsi internazionali regolari di formazione o lavoro, nel rispetto delle norme e delle selezioni applicabili.

Come vengono progettati i programmi

ADERENZA AL MERCATO	ACCOMPAGNAMENTO
Moduli brevi costruiti intorno a competenze realmente richieste dalle imprese.	Orientamento, tutoraggio, esercitazioni pratiche e seguito della formazione.

Opportunità strategiche

Le priorità comprendono moduli professionalizzanti brevi definiti con le imprese, competenze digitali e d'ufficio, formazione pratica nella logistica, reclutamento responsabile e orientamento professionale strutturato. Eventuali futuri percorsi di lavoro all'estero, compresi quelli previsti dalla normativa italiana sull'immigrazione, dipendono da procedure regolari, domanda delle imprese e selezioni ufficiali: non si garantiscono né assunzioni né visti.



Pace, cultura e sviluppo delle comunità

Conoscenza, dialogo e patrimonio culturale per comunità più solide.

Costruzione della pace e coesione sociale

Rawdah promuove attività formative e di dialogo sulla prevenzione dei conflitti, la leadership locale, la partecipazione inclusiva e il rafforzamento della fiducia. Offre spazi in cui comunità diverse possono confrontarsi su sfide comuni e soluzioni concrete di collaborazione.

Cultura, storia e patrimonio

Il patrimonio culturale è considerato memoria condivisa e risorsa per educazione, inclusione e dialogo. Rawdah ha contribuito a mostre e scambi culturali a Mogadiscio nel 2024–2025, realizzato nel 2025–2026 un programma su arte, storia e cucina italiana sostenuto dall'Ambasciata e ospitato nel 2026 attività sul patrimonio e sul dialogo tra comunità. Tra gli interessi futuri figurano la documentazione digitale del patrimonio e l'apprendimento intergenerazionale.

Partecipazione dei giovani e delle donne

L'Organizzazione promuove l'accesso alla formazione, la partecipazione civica, le opportunità di leadership e le iniziative comunitarie per i giovani, assicurando anche una partecipazione significativa delle giovani donne.

Ulteriori ambiti previsti dal mandato dell'organizzazione

In coerenza con la strategia pubblica dell'organizzazione, ulteriori aree di sviluppo progettuale comprendono educazione ambientale e resilienza climatica, salute di comunità, nutrizione e sicurezza alimentare, agricoltura sostenibile, inclusione sociale, imprenditorialità giovanile e innovazione digitale. Si tratta di interessi strategici, non di programmi già realizzati o finanziati.

NON ARRECARE DANNO

In ogni programma, inclusione, sicurezza dei partecipanti, tutela e rispetto delle comunità interessate sono criteri fondamentali di attuazione.



RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Progetto in evidenza | FORLIS

Formazione logistica e cooperazione tra Somalia e Italia.

INIZIATIVA / 2026–2029

FORLIS

Formazione e cooperazione per la logistica portuale e retroportuale tra Italia e Somalia

Partenariato e finalità

FORLIS è sostenuto dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e ha come capofila ANOLF FVG APS. La collaborazione educativa e tecnica coinvolge l'ITS Accademia Nautica dell'Adriatico e il sistema portuale di Trieste. RYO è partner operativo locale a Mogadiscio. Il budget complessivo approvato per il periodo 2026–2029 è di € 200.000; non si tratta di un contributo interamente versato a Rawdah.

Il ruolo di Rawdah

- Sensibilizzazione dei giovani e individuazione iniziale dei candidati.
- Preparazione linguistica italiana a Mogadiscio e accompagnamento educativo.
- Preparazione e orientamento dei candidati per le selezioni ITS.
- Coordinamento di documenti, comunicazioni e logistica locale.
- Collegamento continuativo tra interlocutori somali e percorso formativo italiano.

14	4	2026–29
GIOVANI PREVISTI	AMMESSI NEL 2026	DURATA DEL PROGETTO

Perché è importante

Questo percorso dimostra come l'apprendimento della lingua e l'orientamento tecnico nel Paese d'origine possano precedere la formazione professionale internazionale. Le selezioni ITS del 2026 hanno portato a quattro ammissioni. Il più ampio obiettivo di beneficiari del progetto non deve essere confuso con il numero di studenti già ammessi.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Progetto in evidenza | Pace e sicurezza

Rafforzamento delle competenze, conoscenza storica e fiducia tra comunità.

SOMALIA / 2026

Formazione e Capacity Building per la Pace e la Sicurezza in Somalia

Il programma collega le competenze accademiche a rappresentanti delle istituzioni somale e della società civile. Le attività formative del 2026 hanno trattato federalismo e governance, geopolitica, patrimonio culturale, prevenzione dei conflitti e dialogo tra comunità.

Il percorso formativo del 2026

Le attività formative si sono svolte a Mogadiscio nel febbraio e nel novembre 2026. Le due fasi hanno compreso complessivamente undici moduli, di cui quattro a novembre, oltre a tavole rotonde e incontri di dialogo facilitato. Il programma è stato sostenuto dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI).

Temi di conoscenza e dialogo

- Federalismo, istituzioni locali e difficoltà pratiche della cooperazione.
- Patrimonio artistico e architettonico come risorsa culturale comune.
- Costruzione della fiducia tra comunità e prevenzione dei conflitti locali.
- Trasformazioni geopolitiche nel Corno d'Africa e nella regione circostante.
- Ruolo di leader locali, facilitatori e giovani nel dialogo continuativo.

Contributo operativo

RYO ha contribuito con la sede, il coordinamento del programma, le comunicazioni ai partecipanti, i rapporti istituzionali, la facilitazione e il seguito delle attività. Le competenze accademiche sono state fornite da docenti ed esperti dell'Università di Trieste e di Sapienza Università di Roma. Il finanziamento MAECI concesso per l'iniziativa è pari a € 41.638,55; senza documenti che ne identifichino il beneficiario formale, non deve essere presentato come contributo diretto a RYO.

ELEMENTO DISTINTIVO

Un approccio pratico che collega competenze universitarie, partecipazione delle comunità e dialogo con le istituzioni locali.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Progetto in evidenza | A.MI.CO. Award

Avvio e consolidamento del Centro di educazione e aggregazione giovanile Rawdah.

CONCLUSO / AGOSTO 2024–MAGGIO 2025

Progetto e partenariato

Il programma A.MI.CO. Award di OIM Italia ha sostenuto la creazione e le prime attività del Centro di Educazione e Aggregazione Giovanile di Rawdah a Mogadiscio. ANOLF FVG APS è stata l'associazione capofila, con il contributo di SAGAL APS e Rawdah Youth Organization al partenariato e alla realizzazione delle attività locali.

Attività realizzate

Allestimento del Centro e formazione degli operatori; corsi di lingua italiana ed educazione civica; orientamento dei giovani allo studio e al lavoro; incontri sull'imprenditorialità; scambi culturali, coinvolgimento della diaspora e tavole rotonde istituzionali.

Risultati del progetto

135	412	26
GIOVANI COINVOLTI	PARTECIPAZIONI AGLI EVENTI	ISCRITTI AL PRIMO CORSO DI ITALIANO

Documentazione e interpretazione dei risultati

Il rapporto narrativo finale A.MI.CO. documenta 135 giovani coinvolti nei servizi del Centro e 412 partecipazioni agli eventi. Sono due indicatori distinti, che non devono essere sommati per ottenere un numero di beneficiari unici. Il programma ha inoltre registrato attività di orientamento formativo rivolte a oltre 78 giovani.

Finanziamento: contributo OIM € 9.000; cofinanziamento dei partner € 10.100; budget complessivo € 19.100.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Progetto in evidenza | Arte, cultura e storia italiana

Lingua, patrimonio culturale e formazione culinaria per avvicinare Italia e Somalia.

CONCLUSO / DICEMBRE 2025–FEBBRAIO 2026

Iniziativa culturale sostenuta dall'Ambasciata d'Italia

Rawdah Youth Organization ha realizzato "Arte, Cultura e Storia: un percorso interattivo sull'Italia tra patrimonio artistico e formazione culinaria" con il sostegno dell'Ambasciata d'Italia a Mogadiscio. Il programma ha integrato pratica della lingua italiana, arte, storia e tradizioni gastronomiche regionali come occasioni di apprendimento e dialogo interculturale.

Attività realizzate

Tre moduli formativi hanno riguardato l'introduzione all'italiano, la conversazione guidata e il lessico della cucina italiana. Gli incontri multimediali hanno esplorato Friuli Venezia Giulia, Lombardia e Sicilia. I laboratori pratici di cucina sono stati svolti con Blue Bakery e le lezioni online sono state tenute dalla Prof.ssa Ornella Urpis.

Risultati del progetto

48	48	~100
GIOVANI FORMATI	ATTESTATI CONSEGNATI	PARTECIPANTI ALL'EVENTO PUBBLICO

Conclusione e rilevanza

L'iniziativa si è conclusa nel febbraio 2026. La relazione finale documenta la consegna di attestati di livello principiante a 48 giovani somali e un evento culturale istituzionale con circa 100 partecipanti. Il progetto è distinto dai successivi cicli di lingua italiana A1–A2.

Sostegno dell'Ambasciata d'Italia a Mogadiscio, come confermato da RYO: € 20.000.

Cooperazione tra istituzioni

Costruire ponti senza confondere il dialogo con il partenariato formale.

Cooperazione universitaria Somalia–Italia

Rawdah sostiene collegamenti tra università ed enti formativi somali e italiani. Gli ambiti di interesse comprendono relazioni internazionali, patrimonio culturale, ricerca, scambi didattici, formazione tecnica e mobilità. Il dialogo coinvolge l'Università Nazionale Somala e interlocutori accademici italiani.

Dialogo istituzionale

L'Organizzazione mantiene rapporti con ministeri somali competenti, istituzioni pubbliche, università, missioni diplomatiche, settore privato e società civile. Il dialogo serve a individuare bisogni e possibili cooperazioni, senza implicare automaticamente patrocinio o accordi formali.

Categorie di collaborazione

CATEGORIA	SIGNIFICATO
Finanziatori / donatori	Soggetti che forniscono risorse finanziarie a specifiche attività.
Partner attuatori	Organizzazioni che realizzano congiuntamente programmi definiti.
Partner accademici e tecnici	Università ed enti che apportano docenza o competenze tecniche.
Partner istituzionali	Organizzazioni con una cooperazione formalizzata e documentata.
Relazioni istituzionali	Dialogo costruttivo che non implica necessariamente un accordo vincolante.

Prospettiva internazionale

RYO intende approfondire la cooperazione con interlocutori in Somalia, Italia, Europa e nella comunità internazionale. I contatti esplorativi con donatori, comprese le discussioni sul patrimonio culturale con UNESCO e altre agenzie, rappresentano opportunità di sviluppo e non implicano di per sé partenariati formalizzati o finanziamenti ottenuti.



Attività selezionate | 2024–2026

Le attività realizzate, distinte dalle proposte future.

PERIODO	ATTIVITÀ E CONTRIBUTI SELEZIONATI
AGO 2024–MAG 2025	OIM A.MI.CO. Award: avvio e gestione del Centro educativo e giovanile Rawdah con ANOLF FVG APS e SAGAL APS; corsi di italiano, orientamento, incontri sull'imprenditorialità e la cultura. Documentati 135 giovani coinvolti e 412 partecipazioni agli eventi.
DIC 2025–FEB 2026	Programma Arte, Cultura e Storia sostenuto dall'Ambasciata d'Italia: lingua italiana, storia e cucina regionale; 48 partecipanti hanno completato le attività e ricevuto attestati; circa 100 persone hanno partecipato a un evento culturale istituzionale.
APR–OTT 2026	Ulteriori cicli di italiano A1–A2 al Rawdah Youth Center, con lezioni, verifiche e orientamento allo studio e alla formazione tecnica. Distinti dal progetto culturale dell'Ambasciata già concluso.
2026 · FORLIS	Preparazione locale alle selezioni e supporto linguistico; obiettivo progettuale di 14 giovani, quattro studenti (due donne e due uomini) ammessi a un percorso ITS di logistica a Trieste. Progetto ancora in corso fino al 2029.
FEB E NOV 2026	Capacity Building per la pace e la sicurezza a Mogadiscio, sostenuto dal MAECI: undici moduli formativi complessivi nelle due fasi, di cui quattro a novembre, oltre a dialoghi comunitari e tavole rotonde sul patrimonio culturale.

Le evidenze progettuali comprendono registri dei corsi, elenchi dei partecipanti, materiali didattici, attestati, comunicazioni e documentazione degli eventi istituzionali. Quando rapporti dei partner o registri delle presenze riportano cifre più precise, tali fonti primarie prevalgono sulle sintesi del profilo.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Progetti e finanziamenti documentati | 2024–2026

Distinzione trasparente tra contributi progettuali, budget dei partenariati e ruolo operativo di Rawdah.

FINANZIAMENTI INDICATI / DOCUMENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

PROGETTO / PERIODO	IMPORTO	NATURA DEL FINANZIAMENTO
A.MI.CO. Award | 2024–2025	€ 19.100 budget complessivo	Contributo OIM € 9.000 + cofinanziamento dei partner € 10.100.
Arte, Cultura e Storia | 2025–2026	€ 20.000	Sostegno dell'Ambasciata d'Italia a Mogadiscio; concluso febbraio 2026.
Capacity Building Pace e Sicurezza | 2026	€ 41.638,55	Finanziamento MAECI concesso per il programma.
FORLIS | 2026–2029	€ 200.000	Budget del partenariato triennale; capofila ANOLF FVG APS.

Come leggere i dati economici

Gli importi si riferiscono, a seconda del progetto, a contributi concessi o a budget complessivi. Non devono essere sommati e presentati come somme ricevute direttamente da Rawdah. In particolare, FORLIS è un progetto con più partner e capofila ANOLF FVG APS; il totale A.MI.CO. include il cofinanziamento dei partner.

Responsabilità progettuale

RYO contribuisce alla realizzazione locale, al contatto con i beneficiari, al coordinamento formativo e alle relazioni istituzionali. Le responsabilità formali di rendicontazione, le condizioni dei donatori e le modalità di erogazione sono definite in ciascun accordo. Rapporti e documentazione dei finanziamenti devono essere conservati per le verifiche istituzionali.

Gli importi riportati riflettono i valori confermati per questo profilo. Gli accordi sottoscritti, le comunicazioni di concessione e i rendiconti finanziari definitivi rimangono i documenti di riferimento per la rendicontazione.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Governance e direzione

Un Consiglio direttivo di sette membri, con due rappresentanti dei giovani.

Quadro di governance

L'Organizzazione opera secondo il proprio Statuto e il sistema interno di governance. Il Consiglio direttivo comprende sette membri già nominati: cinque adulti e due rappresentanti dei giovani. Il quadro di governance e operativo è entrato in vigore il 2 novembre 2026, dopo l'approvazione del Consiglio.

COMPONENTE DEL CONSIGLIO	RUOLO
Dott. Ahmed Faghi Elmi	Fondatore, Presidente e Presidente del Consiglio direttivo
Mustaf Ali Osman	Consigliere; Delegato generale del Presidente e Responsabile Amministrazione e Operazioni
Hawa Iman	Vicepresidente
Najada Kurti	Consigliera; Direttrice generale della Didattica e Formazione
Asad Mohamed Ahmed	Consigliere
Ahmad Abdirahman Ahmad	Rappresentante dei giovani
Hana Aden Abukar	Rappresentante dei giovani

Separazione delle funzioni operative

La supervisione istituzionale è distinta dall'attuazione dei programmi. Mustaf Ali Osman coordina l'amministrazione e la gestione quotidiana a Mogadiscio; Najada Kurti è responsabile della qualità didattica e delle attività formative. La posizione statutaria di Direttore esecutivo non è al momento ricoperta.

CONTROLLO DOCUMENTALE

Approvazione governance: 2 novembre 2026 | Delibera del Consiglio: RYO/BR/2026/0001.

Integrità, tutela e qualità

Politiche per proteggere le persone, le risorse e la fiducia istituzionale.

Politiche istituzionali

Il Consiglio ha approvato il quadro di governance istituzionale il 2 novembre 2026, definendo gli ambiti delle politiche su condotta etica, responsabilità finanziaria, tutela e controlli operativi. Rawdah sta rafforzando le relative procedure scritte, la formazione dello staff, l'attuazione e il riesame periodico.

CONDOTTA E INTEGRITÀ

Codice di condotta; Antifrode e anticorruzione; Conflitti di interesse; Segnalazione delle irregolarità.

TUTELA E INCLUSIONE

Tutela dei partecipanti; prevenzione di sfruttamento, abuso e molestie sessuali (PSEA/SEAH); protezione dei dati e privacy.

RISORSE E CONTROLLO

Gestione finanziaria e contabile; conti bancari e firme autorizzate; acquisti; deleghe.

PERSONALE E RISULTATI

Risorse umane; gestione dei rischi; governance; monitoraggio e valutazione.

Monitoraggio, valutazione e apprendimento

La gestione dei programmi viene rafforzata con registrazione dei beneficiari, controllo delle presenze, indicatori di attività e risultato, meccanismi di feedback, rendicontazione finanziaria e applicazione delle lezioni apprese. Protezione dei dati e tutela dei partecipanti si applicano a tutte le attività.

Responsabilità finanziaria

Il modello di controllo interno di RYO mira a separare richiesta di spesa, autorizzazione, esecuzione del pagamento, contabilità e riconciliazione bancaria. Prevalgono le procedure specifiche del finanziatore quando richieste e compatibili con la normativa applicabile.



RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Priorità 2026–2030

Crescere con obiettivi chiari, conformità alle regole e impatto misurabile.

Agenda strategica

Professionalizzare la gestione Ruoli chiari, sviluppo del personale, procedure finanziarie più solide e sistemi adeguati.

Ampliare la formazione pratica TVET, lingua italiana, competenze digitali e collegamenti tra formazione e domanda di lavoro.

Rafforzare i percorsi verso le opportunità Borse di studio, tirocini, qualifiche tecniche, orientamento professionale e mobilità internazionale regolare.

Sostenere comunità inclusive Empowerment femminile, leadership giovanile, patrimonio culturale e costruzione della pace.

Rafforzare evidenze e fiducia Monitoraggio, tutela, rendicontazione ai finanziatori e gestione responsabile dei partenariati.

Diversificare il sostegno sostenibile Finanziamenti istituzionali, partenariati operativi, collegamenti con le imprese e coinvolgimento della diaspora.

Ambiti di contributo dei partner

RYO accoglie iniziative progettate congiuntamente e adeguatamente finanziate nell'istruzione tecnica, nei brevi corsi professionali, negli scambi accademici, nel patrimonio culturale, nella coesione sociale, nella partecipazione femminile, nell'imprenditorialità, nella tutela dell'ambiente e nel rafforzamento delle capacità istituzionali.

APPROCCIO AL PARTENARIATO

Obiettivi definiti. Responsabilità condivise. Tutela e controlli finanziari. Rendicontazione dei risultati concreti.



Programmi in sviluppo | 2027–2030

Un portafoglio di proposte per la coprogettazione e la ricerca di risorse: non sono impegni già finanziati.

PROGRAMMI IN PREPARAZIONE	PROGRAMMA / MODELLO DI COLLABORAZIONE PROPOSTO
01 Competenze e TVET	Moduli brevi definiti con le imprese su alfabetizzazione digitale, competenze d'ufficio, logistica e altri mestieri rilevanti; preparazione pratica al lavoro e accompagnamento successivo.
02 Istruzione e mobilità	Percorsi di lingua italiana e orientamento a università, borse di studio, master e dottorati; eventuali certificazioni solo dopo accordi formali.
03 Percorsi occupazionali	Contatti con imprese, piani formativi, informazioni sul reclutamento etico e preparazione dei candidati alla mobilità lavorativa regolare, inclusi ove applicabili i canali d'ingresso regolamentati in Italia.
04 Partenariati e finanziamenti	Ricerca di finanziatori, note concettuali, proposte, monitoraggio dei budget e partenariati; esplorazione di progetti su cultura e patrimonio con potenziali agenzie, tra cui UNESCO.
05 Comunità e donne	Partecipazione giovanile, leadership femminile, dialogo tra comunità, tutela culturale e iniziative di pace guidate localmente.
06 Ambiente e impresa	Educazione ambientale, verde urbano, imprenditorialità pratica e progetti pilota per mezzi di sussistenza sostenibili, subordinati a risorse e bisogni locali.

Supporto organizzativo proposto

Una futura figura di Coordinamento Sviluppo Programmi, Partenariati e Raccolta Fondi potrebbe occuparsi di ricerca opportunità, stesura di proposte, rapporti con le imprese, piani di attività e rendicontazione ai finanziatori, operando con il Presidente, il Delegato generale e il gruppo didattico. Si tratta di una posizione proposta, non ancora coperta e non appartenente al Consiglio direttivo statutario.

Ogni iniziativa programmata richiede risorse adeguate, personale, misure di tutela, verifica dei partner e approvazione gestionale prima dell'avvio.

RAWDAH YOUTH ORGANIZATION / PROFILO ISTITUZIONALE

Collabora con Rawdah

Cooperazione concreta, radicata a Mogadiscio e collegata a livello internazionale.

LA NOSTRA PROPOSTA

Conoscenza locale + Strutture formative + Relazioni istituzionali + Capacità operative

Cosa offriamo ai partner

- Coinvolgimento dei beneficiari, supporto alle selezioni e accompagnamento.
- Coordinamento dei programmi formativi e disponibilità di un Centro operativo.
- Relazioni con gli interlocutori locali e facilitazione del dialogo istituzionale.
- Organizzazione di corsi ibridi e coordinamento con esperti accademici.
- Monitoraggio dei programmi e rendicontazione conforme alle esigenze dei finanziatori.

Ambiti prioritari di collaborazione

Istruzione e formazione tecnica e professionale; lingua italiana e mobilità accademica internazionale; competenze e occupabilità; patrimonio e cooperazione culturale; coesione sociale; rafforzamento istituzionale; empowerment di giovani e donne.

CONTATTO	DETTAGLIO
Organizzazione	Rawdah Youth Organization (RYO)
Sede operativa	Hamar Jajab, zona della strada dell'Ospedale De Martino, Mogadiscio, Somalia
Email	info@rawdahyouth.org
Ufficio del Presidente	president@rawdahyouth.org
Sito web	www.rawdahyouth.org

NOTE SUL PROFILO

Documento predisposto per comunicazione istituzionale e sviluppo dei partenariati. Le cifre si riferiscono a progetti e partenariati, non necessariamente a fondi trasferiti direttamente a RYO. I risultati di iniziative diverse possono riguardare beneficiari sovrapposti e non devono essere sommati come persone uniche raggiunte. Le attività completate sono distinte dalle proposte non ancora finanziate o avviate. Edizione aggiornata di novembre 2026.